



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

POLICE ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรแม่เมย

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรแม่เมย จังหวัด ตาก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรแม่เมย ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรแม่เมย ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจโท

(สาธิน แก้วแสง)

สารวัตร สถานีตำรวจภูธรแม่เมย

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

๑. งานอำนวยการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑. สารวัตร มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน

๒.ผู้ตรวจสอบ อาจจะทุจริตจาก เจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิก เงิน จากกรณี ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ที่ไม่ถูกต้อง	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับ งบประมาณ และการ เบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ ที่ประชุมบริหารทราบทุก เดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย ด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.สารวัตรมีการกำกับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการในการเบิก จ่ายเงินงบประมาณด้วย เอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒.รองสารวัตรอำนวยการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการกำกับการ ปฏิบัติในการจ่ายเงิน งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนวยการมีการ ชี้แจงการใช้จ่ายเงิน งบประมาณในที่ประชุม บริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการ หรือผู้ตรวจสอบ อาจจะทุจริตจากผู้ ถูกร้องเรียนเพื่อให้ ยุติเรื่อง	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความ ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด	๑.สารวัตรชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้องอย่าง เคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงด้วยความ

		๓.ทุกสายงานอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ถูกต้อง เทียบธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก สายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการ หรือผู้ตรวจสอบ อาจจะทุจริตเพื่อ พิจารณาประเด็นให้ การช่วยเหลือผู้ถูกร ้องเรียนไม่ให้ได้รับ โทษ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางลงโทษทางวินัย ตามตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการพิจารณาโทษ ทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.สารวัตร ได้มีการอบรม ชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ ได้ทราบแนวทางลงโทษ ทางวินัยตามตามระเบียบ อย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการพิจารณาโทษ ทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก สายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส

			ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะทุจริตจาก เจ้าหน้าที่ผู้มาขอ เบิกพัสดุ ทำให้การ จัดสรรแจกจ่ายพัสดุ ให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่า เทียมกันตามความ ต้องการที่เสนอขอ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ แนวทางการเบิกจ่ายพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาในการ แจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละ ฝ่ายต้องการ ตามความ จำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด ๕.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.สารวัตรได้มีการอบรม ชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ ได้ทราบแนวทางการ เบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้ เสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาการแจกจ่าย พัสดุตามที่แต่ละฝ่าย ต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุตามความ จำเป็น และประหยัด งบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการ เบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ			
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริตต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.สารวัตรมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.สารวัตรได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



คำสั่ง สถานีสํารวจภูธรแม่เมย

ที่ ๕๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามหนังสือ สํารวจภูธรจังหวัดตาก ที่ ๐๐๒๓(ตท).๓๓/๗๒๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
แบบท้ายหนังสือ สทท. ที่ ๐๐๐๔.๒๕๖/๒๕๖๓ ลง ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๓ เม.ย. ๖๔) และมอบหมายให้
เจ้าหน้าที่ป่าสงวนชี้แจงผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ สํารวจภูธรจังหวัดตาก ตรวจภายในวันที่ ๑๓
มีนาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีสํารวจภูธรแม่เมย เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย ถูกต้อง ยุติธรรมจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด
ดังนี้

๑. พันตำรวจโท สาธิน	แก้วแสง	สารวัตรสถานีสํารวจภูธรแม่เมย เป็นประธานกรรมการ
๒. ร้อยตำรวจเอก ประทุม	ว่านเครือ	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีสํารวจภูธรแม่เมย เป็นกรรมการ
๓. ร้อยตำรวจเอก วรภูมิ	เจียวอรุณ	รองสารวัตรสอบสวน สถานีสํารวจภูธรแม่เมย เป็นกรรมการ
๔. ร้อยตำรวจเอก กําธร	อ่อนทอง	รองสารวัตรสอบสวน สถานีสํารวจภูธรแม่เมย เป็นกรรมการและเลขานุการ
๕. ร้อยตำรวจตรี ชวิฐชาติ	กันทะใจ	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีสํารวจภูธรแม่เมย เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ตลอดจนยึดถือตามแนวทางที่ ตร.กำหนด สำหรับ วัน เวลา
และสถานที่ประชุม ให้ประธานกรรมการเป็นผู้กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(สาธิน แก้วแสง)

สารวัตรสถานีสํารวจภูธรแม่เมย

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ สภ.แม่เมย



เมื่อวันที่ ๖ มี.ค.๖๙ พ.ต.ท.สาธิน แก้วแสง พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สภ.แม่เมย ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.แม่เมย ครั้งที่ ๑/๖๙



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ
พ.ต.ท.สาธิน แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย
โทร. 087-9691559

Any complaint, please inform
Pol.Ltcol. Sathin Keawsang
Inspector of Maemoei Police
Station.
Tel.087-9691559

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานี่ตำรวจ

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแบบร้องเรียนการทุจริต สก.แม่เมย

ได้รับความคุ้มครองตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ (PDPA)

maemoie001@gmail.com

[คลิกบัญชี](#)

ไม่ใช้ร่วมกัน

ชื่อ - นามสกุล

ระบุชื่อผู้แจ้ง เช่น นาย ดี มากมาก

คำตอบของคุณ

หมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก

ระบุเลขประชาชนของท่าน เช่น 1234567891234

คำตอบของคุณ

เบอร์โทรศัพท์

ระบุเบอร์มือถือของท่านเช่น 0855414187

คำตอบของคุณ

ที่อยู่

ระบุที่อยู่ที่คุณติดต่อได้

คำตอบของคุณ

ประเภทที่ต้องการติดต่อ

☐ ร้องเรียน

☐ แจ้งเบาะแส

☐

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถาบันตำรวจ O๑๓



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ด.ต.พิทักษ์ พันเกษา เจ้าหน้าที่การเงิน ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง

๒. งานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการ ทุจริตหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม ตรวจการปฏิบัติงานในผลัด ตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่ เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑. สารวัตร ,รอง สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจสาย งานป้องกันปราบปรามมิให้ มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่ม ตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้น ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการทุจริตหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑. สารวัตร ,รอง สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการทุจริตหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑. สารวัตร ,รอง สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการทุจริตหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รอง สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของงานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๙ ร.ต.อ.ประทุม วานเครือ รอง สวป.สภ.แม่เมย พร้อมด้วย สายตรวจ จยย. อบร.ม. ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๔ เม.ย.๖๙ ร.ต.อ.ประทุม วานเครือ รอง สวป.สภ.แม่เมย ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบในพื้นที่จุดตรวจและพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๘ เม.ย.๖๙ สายตรวจ จยย. ส.ต.ท.พิสิษฐ์ หนูคำ ผบ.หมู่(ป.)สภ.แม่เมย ออกตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ



เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปรามในแต่ละผลัดเป็นประจำ

๓. งานสอบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร			
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อปิดเบี่ยง ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ สำนวนการสอบสวนและ เร่งรัดตามวงรอบอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชา มีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งาน สอบสวน มิให้มีการเรียก รับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจ สำนวนการสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการทุจริต เพื่ออำนวยการความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองสารวัตรสอบสวนประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวนตรวจสอบรองสารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ทดสอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจา		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอการทุจริตเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องวาจาอย่างรวดเร็ว	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองสารวัตรสอบสวนประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการสอบสวนบิดเบียนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอการทุจริต	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองสารวัตรสอบสวนประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด			
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.การไม่รวบรวม พยานหลักฐานให้ แน่นหนา เพื่อแลก กับการทุจริตจาก ผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจ สำนวนการสอบสวนให้ ครบถ้วนตามประเด็นแห่ง ความผิดและให้ความรู้ กำชับการเก็บรวบรวม พยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองสารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งาน สอบสวน มิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจ สำนวนการสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตาม วงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๔ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๙ พ.ค.๖๙ ร.ต.อ.วรวิทย์ เขียวอรุณ รอง สว.(สอบสวน)สภ.แม่เมย เร่งรัดตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนให้ถูกต้อง

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ			
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการเสนอ และการทุจริตจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน สายงานมิให้มีการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง กำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง สวป.ฯ อบรมชี้แจง ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการ ปฏิบัติต่อช่องทางการ รายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite ๗.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการ เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕. สารวัตร อบรมปลูกฝัง เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตร ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในแต่ละผลัดอย่าง ต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง สวป.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕. สारว้ตร อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารว้ตร ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๗ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เรงรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย.๖๙ ร.ต.ต.ขวัญชาติ กันทะใจ รอง สว.(ป.)สภ.แม่เมย มีการตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง



เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย.๖๙ ร.ต.ต.ขวัญชาติ กันทะใจ รอง สว.(ป.)สภ.แม่เมย อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี

๕. งานจราจร

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :			
เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร			
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการ ทุจริตจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่ง บริเวณจุดพบการ กระทำผิด	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีทุจริต ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ ตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้ บังคับไฟจราจรและพื้นที่ รับผิดชอบตามวงรอบ ๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite	๑. สารวัตร ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕. รอง สารวัตรป้องกัน ปราบปรามสุ่มตรวจ การจราจรในพื้นที่ รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟ จราจร ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

		๖.ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการ ทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.อาจจะมีการ ทุจริตจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่ง บริเวณจุดตรวจ	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการ ทุจริต ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการทุจริต ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ ตราสอดส่องการปฏิบัติที่ จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้องตามวงรอบ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. รอง สวป.ฯ ตรวจ หลักฐานการออกไปสั่งเจ้า	๑.รอง สารวัตรป้องกัน ปราบปราม ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และอบรม ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ผ่าน Website ๕.รอง สารวัตรป้องกัน ปราบปราม ออกตรวจจุด อำนวยความสะดวกจราจรอย่าง สม่ำเสมอ ๖.รอง สารวัตรป้องกัน ปราบปราม มีการ ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ

		พนักงานจรรยา ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง สวป.ฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเลียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการทุจริตเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริตทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจรรยาต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการทุจริต	๑.รอง สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจรรยา มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ

		ทรัพยากรอื่นหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ ๕. รอง สวป.ฯ ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง สวป.ฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ขึ้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รอง สารวัตรป้องกันปราบปรามออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๖.รอง สารวัตรป้องกันปราบปราม มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการทำความผิดอย่างเลียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตราการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตราการการตั้งจุดตรวจและกำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด



เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย.๖๙ ส.ต.ท.ภาสกร ลำพูน ผบ.หมู่(ป.)สภ.แม่เมย มีการออกตรวจอำนวยการจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยการจราจรอย่างต่อเนื่อง



เมื่อวันที่ ๖ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการทุจริตทางทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่เมย

ที่ ๑๖/๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามบันทึกสั่งกรมตำรวจ(เดิม)ที่ ๑๖๓๒/๒๕๓๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๙ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัย และวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ บรรลุตามวัตถุประสงค์สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยวินัยข้าราชการตำรวจเป็นปัจจุบัน จึงมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ดูแลควบคุมความประพฤติชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชาและคนในครอบครัว จัดประชุมและอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อตักเตือน แนะนำ ปลุกผิคนักให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความรักอาชีพ รักหน่วยงาน รักสถาบันตำรวจ ช่วยกันสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่วรรณ ปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจ ไม่กระทำความผิดกฎหมายตัวเอง และให้วางตัวเป็นกลางไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการเมือง ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการประชุม และการอบรมในแต่ละครั้งไว้เป็นหลักฐานให้พร้อมที่จะรับการตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชาหรือชั้นเล้งไปด้วย และผู้มีอำนาจกล่าวตักเตือน ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ รายชื่อตามระดับ ทำคำสั่งนี้

๑.ระดับสารวัตร ปกครอง ควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยของ รอง สารวัตร

๒.ระดับรองสารวัตร ปกครอง ควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยของ ผู้บังคับหมู่

๓.กลุ่มข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการ ในส่วนราชการ รักษาการยังหน่วยอื่นๆ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปคำสั่งใดที่ขัดต่อคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(สาธิน แก้วแสง)

สารวัตร สถานีตำรวจภูธรแม่เมย

พ.ต.ท.สาธิน แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ได้ออกคำสั่ง สภ.แม่เมย ที่ ๑๖/๒๕๖๙ ลง ๓ ม.ค. ๖๙ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความปลอดภัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้อง ดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความ โปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อัน เป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)