



**การรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2568**

**POLICE ITA 2025**

**สถานีตำรวจภูธรแม่เมย**

## บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่เมย มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

พ.ต.ท.



( สาธิน แก้วแสง )

สว.สภ.แม่เมย

## การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรแม่เมย ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปรนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรแม่เมย จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

### ๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจได้แก่

#### ระดับสถานีดำรวจ

เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีดำรวจภูธรแม่เมย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกสายงานทั้ง ๕ สายงาน ได้รับทราบและขับเคลื่อนตามแนวนโยบายต่อไป โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ประเด็น ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)





**๓. คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน**

เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่เมย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย สถานีตำรวจภูธรแม่เมย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ดังนี้คือ

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

๓. พร้อมทั้งพิจารณาประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการ และให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้



## คะแนนและระดับผลการประเมิน



| ระดับ                | คะแนน            | เงื่อนไข   |
|----------------------|------------------|--|
| ผ่านดีเยี่ยม         | 95.00 - 100.00   | IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน |
| ผ่านดี               | 85.00 - 100.00   | IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน |
| ★ ผ่าน               | ★ 85.00 - 100.00 | ไม่มีเงื่อนไข                                    |
| ต้องปรับปรุง         | 70.00 - 84.99    | ไม่มีเงื่อนไข                                    |
| ต้องปรับปรุง โดยด่วน | 0.00 - 69.99     | ไม่มีเงื่อนไข                                    |





## **ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)**

### **๑. วิธีการดำเนินการ**

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

### **๒. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### **๓. ผู้รับผิดชอบ**

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

### **๔. การติดตามและประเมินผล**

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

#### **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่**

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึง

ข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและ  
โปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

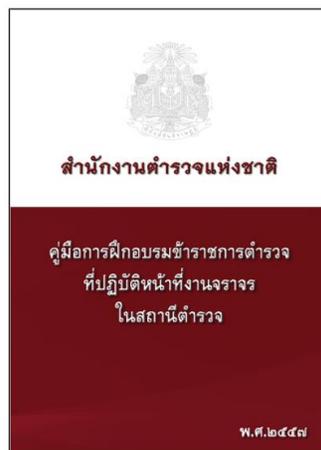
### ๑.๑ งานอำนาจการ

|  |  |   |   |
|--|--|---|---|
|  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑</p> <p>งานธุรการ<br/>และพัฒนากำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>     |  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๒</p> <p>งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>                |  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๓</p> <p>งานกำลังพล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>   |  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๔</p> <p>งานวินัย</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p> |
|  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๕</p> <p>งานสวัสดิการ<br/>และสิทธิประโยชน์</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p> |  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๖</p> <p>งานยุทธศาสตร์</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>                               |  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๗</p> <p>งานงบประมาณ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>  |  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๘</p> <p>งานพัสดุ</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p> |
|  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๙</p> <p>งานการเงิน</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p>                      |  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๐</p> <p>ระบบการควบคุมการเงิน<br/>ของหน่วยงานย่อย</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p> |  <p><b>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</b></p> <p>คู่มือการบรรยายงานอำนาจการ<br/>สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ</p> <p>เล่ม ๑๑</p> <p>การจัดวางระบบการควบคุมภายใน<br/>และการติดตามประเมินผล</p> <p>พ.ศ.๒๕๕๗</p> |  <p><b>คู่มือ</b><br/>เฉลิมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม<br/>และจรรยาบรรณของตำรวจ</p> <p>กองบัญชาการฝึกงาน<br/>สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>                    |

## ๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



## ๑.๓. งานจราจร





## ๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

### ๒.๑ งานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.นพดล เปรมใจ รอง สว.สภ.แม่เมย ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวก เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยความสะดวกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

### ๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.ประทุม วานเครือ รอง สว.สภ.แม่เมย ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

### ๒.๓ งานจรรยา



เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.ประทุม วานเครือ รอง สว.สภ.แม่เมยได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจรรยา เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านฝ่ายจรรยาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถ ปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

### ๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.วรวิทย์ เขียวอรุณ รอง สว.(สอบสวน)สภ.แม่เมย ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและ บริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่ เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวน ดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

## ๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ วันที่ ๕ มี.ค. ๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.นพดล เปรมใจ รอง สว.สภ.แม่เมย ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้อง ดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความ โปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อัน เป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย

## **ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)**

### **๑. วิธีการดำเนินการ**

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

### **๒. ระยะเวลาดำเนินการ**

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๗๘

### **๓. ผู้รับผิดชอบ**

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### **๔. การกำกับ/ติดตามผล**

- ให้ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อ หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

## ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

| รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจแม่แมม                     |             |          |          |          |          |
|---|-------------|----------|----------|----------|----------|
| งบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) : ๑ : ๑ (ภาค ๑) (ภาค ๑) |             |          |          |          |          |
| ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘   |             |          |          |          |          |
| 4   | รายการ      | งบเงินปี | งบเงินปี | งบเงินปี | งบเงินปี |
| 1   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 2   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 3   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 4   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 5   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 6   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 7   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 8   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 9   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 10  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 11  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 12  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 13  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 14  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 15  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 16  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 17  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 18  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 19  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 20  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 21  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 22  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 23  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 24  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 25  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 26  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 27  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 28  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 29  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 30  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 31  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 32  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 33  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 34  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 35  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 36  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 37  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 38  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 39  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 40  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 41  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 42  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 43  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 44  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 45  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 46  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 47  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 48  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 49  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 50  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 51  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 52  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 53  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 54  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 55  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 56  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 57  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 58  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 59  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 60  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 61  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 62  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 63  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 64  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 65  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 66  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 67  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 68  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 69  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 70  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 71  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 72  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 73  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 74  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 75  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 76  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 77  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 78  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 79  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 80  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 81  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 82  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 83  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 84  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 85  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 86  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 87  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 88  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 89  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 90  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 91  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 92  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 93  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 94  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 95  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 96  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 97  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 98  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 99  | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |
| 100   | งบดำเนินงาน |          |          |          | 1.5      |

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรแม่แมม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่แมม พร้อมด้วย ด.ต.พิทักษ์ พันเกษม ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย พร้อมด้วย ด.ต.พิทักษ์ พันเกษฯ ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

### การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

# ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

## ๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

## ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.
๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

## ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ผู้บังคับหมู่ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน )

## ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติกรอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้





เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.แม่เมย ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.แม่เมย ครั้งที่ ๑/๖๘



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาครถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธยุทโธปกรณ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน )

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

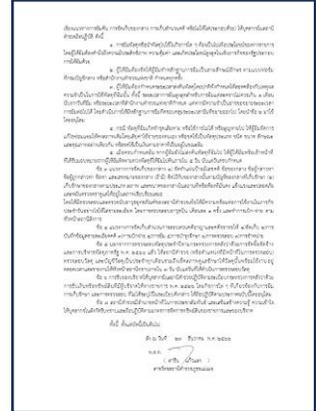
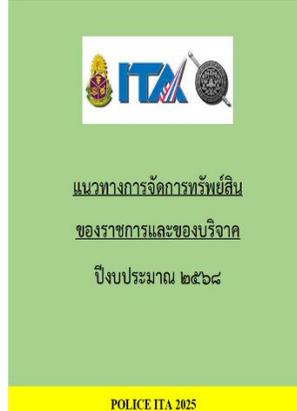
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

#### ๑.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประกาศของสถานี
๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ

## ๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาชญากรรมของทางราชการ

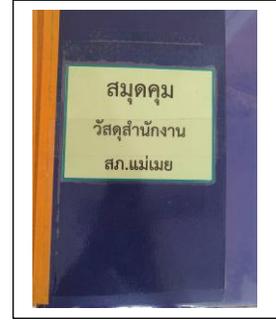
### 1. แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



สถานีตำรวจภูธรแม่เมาะ มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจ ได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบข้อขอใจหรืออนุโมนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ
- ๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่อง กำชับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
- ๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน
- ๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

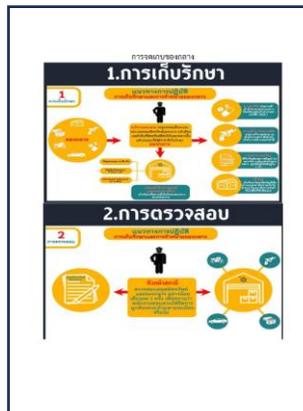
แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ มี การตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิจ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ O๒๓



## ๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตรี ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

### 2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง





ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีดำรวจเป็นประจำ มีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

### ๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

### 3. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

To exit full screen, press



แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้  
ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สิน  
ของราชการและของบริจาด  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA ๒๐๒๕

สถานีดำรวจภูธรแม่เมย



## 2. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.นพดล เปรมใจ รอง สวป.สภ.แม่เมย ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ

ราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๘ .พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ได้มอบหมายให้ ร.ต.อ.วรวิทย์ เขียวอรุณ รอง สว.(สอบสวน)สภ.แม่เมย ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

## ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

#### ๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อมอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง Website O๒๐



๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต

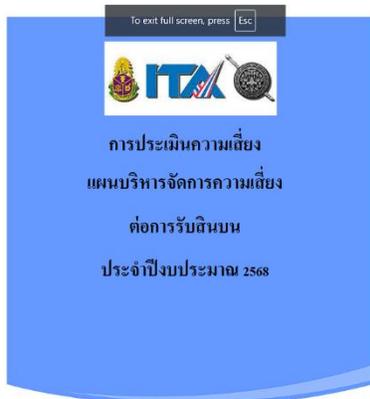


เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่เมย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สารวัตรสถานีตำรวจแม่เมย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

## ๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม O๒๐ ดังนี้



POLICE ITA 2025  
สถานีตำรวจภูธรแม่เมย



เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่เมย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยพ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สารวัตรสถานีตำรวจแม่เมย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี

ผลลัพธ์สุดท้ายที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ขั้นตอนการดำเนินการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตดังกล่าว

## ๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุกสายงาน เพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เมย ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออยู่ในสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การซื้อเชื้อเพลิง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาประโยชน์ก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๘ พล.ต.ท.อนันต์ พล.ต.ท.แม่เมย พ.ต.ท.สาธิต สารวัตรฯ. พล.ต.ท.แม่เมย และเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจแม่เมย ได้กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีปฏิบัติหน้าที่ของงานป้องกัน ปราบปราม หรือของรับสินบน ซึ่งเป็นที่ตรวจพบว่ามี เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้กระทำความผิด

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานราชการ



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เปย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มณฑลทหารบกที่ ๒๓ อุบลราชธานี โดยเน้น การวิเคราะห์การปฏิบัติงานในพื้นที่ การเกิดอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ชนรถจักรยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ชนรถจักรยานยนต์ โดยเน้นการปฏิบัติอย่างสุจริต โปร่งใส ไม่มีมีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงาน โดยเด็ดขาด เห็นชอบให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกัน ความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ยังได้ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทำหน้าที่ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการป้องกันอาชญากรรม และรายงานให้ผู้อำนวยการ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เปย ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๕๑๔/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการทำขึ้นเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ไม่มีมีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เห็นชอบให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สาธิต แก้วแสง สว.สภ.แม่เปย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนงานสืบสวน เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส ไม่มีมีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เห็นชอบให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

### ๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟิก ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

#### ๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

#### ๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม

1. ยึดมั่นในหลักของบท "ราช ศาสนา และมหาดไทย"
2. "ซื่อสัตย์จริง ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย"
3. "ทำดีทั้งในที่ลับและในที่แจ้ง"
4. "พิทักษ์และคุ้มครองประชาชนอย่างซื่อสัตย์สุจริต"
5. "ไม่ละเมิดสิทธิ เสรีภาพของประชาชน"
6. "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต"
7. "รักษาระดับความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการตำรวจ"

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
2. ซื่อสัตย์สุจริต
3. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
4. ทำดีทั้งในที่ลับและในที่แจ้ง
5. พินิจพิเคราะห์อย่างเป็นกลาง
6. ไม่ละเมิดสิทธิ เสรีภาพของประชาชน
7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

1. ซื่อสัตย์สุจริต
2. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
3. ทำดีทั้งในที่ลับและในที่แจ้ง
4. พินิจพิเคราะห์อย่างเป็นกลาง
5. ไม่ละเมิดสิทธิ เสรีภาพของประชาชน
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
7. รักษาชื่อเสียงและเกียรติยศของข้าราชการตำรวจ

1. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
2. ซื่อสัตย์สุจริต
3. ทำดีทั้งในที่ลับและในที่แจ้ง
4. พินิจพิเคราะห์อย่างเป็นกลาง
5. ไม่ละเมิดสิทธิ เสรีภาพของประชาชน
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
7. รักษาชื่อเสียงและเกียรติยศของข้าราชการตำรวจ
8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
9. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
10. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



#### ๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีกรเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O๑๗ ดังนี้

### ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

#### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ

ถูกต้อง

#### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ

๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

### ๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

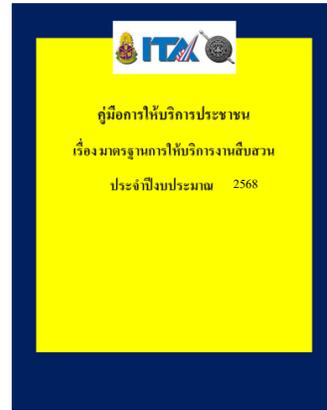
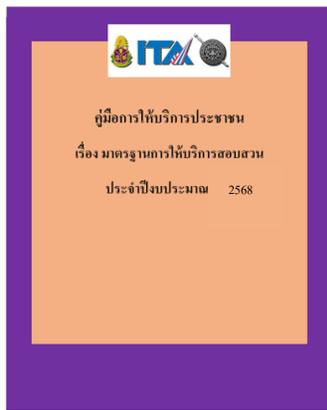
#### ๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรแม่เมาะ ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



#### ๒. มีการเผยแพร่พันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

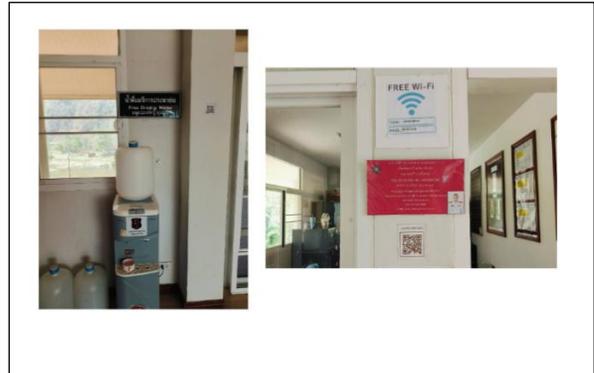
สถานีตำรวจภูธรแม่เมาะ ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธะสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

### ๓.การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

สถานีตำรวจภูธรแม่เมย ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิคตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี



## ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

### ๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

### ๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

### ๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ( ๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

#### ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website O๖ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

๑) งานอำนวยการ



๒) งานป้องกันปราบปราม



๓)งานจราจร



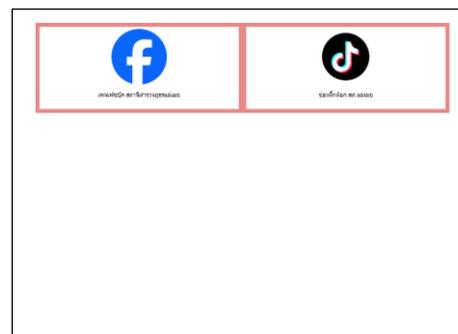
๔)งานสอบสวน



๕)งานสืบสวน



๖)Facebook ของสถานีตำรวจ



๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



## ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

### ๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

### ๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

### ๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง การให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

#### ๑.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

## ๑. แจ้งความออนไลน์



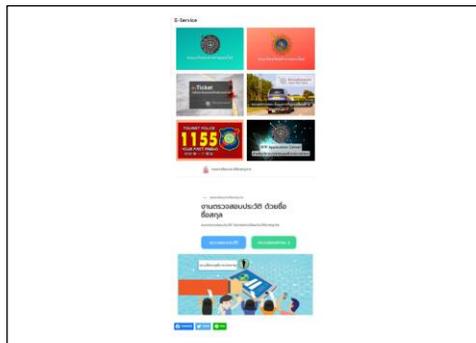
## ๒. เสียค่าปรับออนไลน์



## ๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



## ๔. ระบบการให้บริการอื่น



## ๒.การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ ดังนี้

**แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

---

**ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแบบร้องเรียนการทุจริต สภ.แม่เมย**

ไว้รับความคิดเห็นจาก ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (PPPA)

nighthanoffice555@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

📧 ไม่ใช้วีรวัฒน์

ชื่อ - นามสกุล  
ระบบอยู่แจ้ง นาย ดี มากมาก

คำขอของคุณ \_\_\_\_\_

หมายเลขบัตรประชาชน 13 หลัก  
ระบบเลขประชาชนของท่าน เช่น  
1234567891234

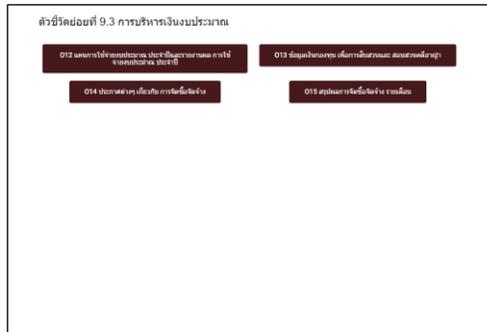
คำขอของคุณ \_\_\_\_\_

เบอร์โทรศัพท์  
ระบบขอชื่อของท่านเช่น 0855414187

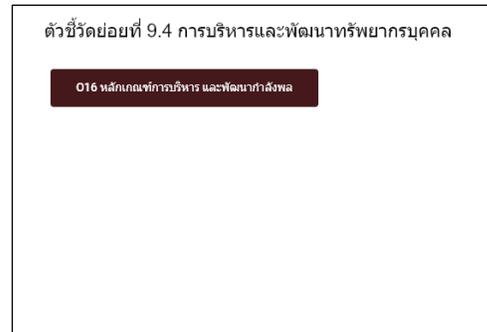
คำขอของ คุณ \_\_\_\_\_



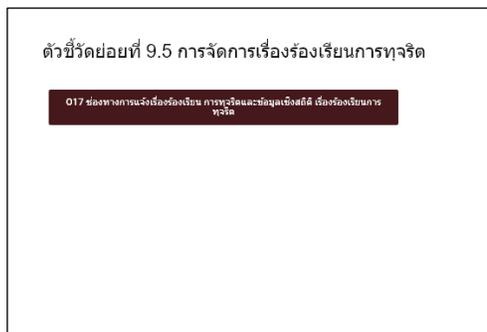
๓) การบริหารเงินงบประมาณ



๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

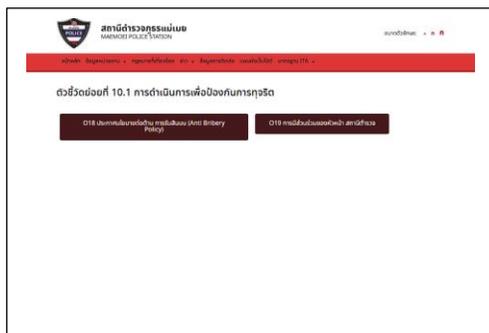


## ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

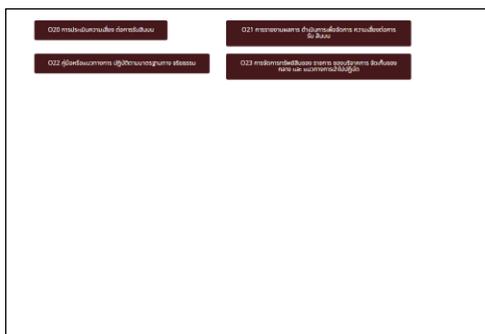
การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีดำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

### ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

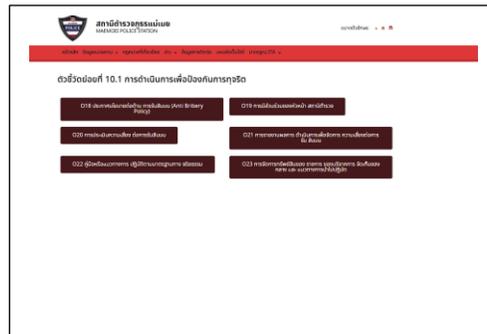
- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีดำรวจอุตรดิตถ์ ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม 0๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน 0๑๙



- ๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปรากฏตาม Website 0๒๐ 0๒๑ 0๒๒



๓) ระบบการรักษาทrophic สิ้นของทางราชการ ตาม O๒๓



๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕

